

TIMBERLAND EUROPE BV

PRIVACY VERKLARING VOOR DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

overeenkomstig de EU Algemene Verordening Gegevensbescherming nr. 679/2016 ("AVG") en het relevante nationale wettelijke kader (gezamenlijk "Privacywetgeving")

Timberland Europe ("**Bedrijf**") informeert u dat het Bedrijf uw persoonsgegevens zal verwerken die zijn opgenomen in het curriculum vitae en de informatie die u aan ons hebt verstrekt, ook via onze website www.werkenbijtimberland.nl, samen met de gegevens die u tijdens het selectieproces hebt verstrekt of door derden, indien rechtmatig, bijv. bedrijven die actief zijn op het gebied van werving en selectie van werknemers.

DOEL VAN DE VERWERKING

Wij verwerken de gegevens alleen voor de volgende doeleinden:

- selectie van werknemers,
- om een rechtsvordering vast te stellen of te verdedigen, en
- om te voldoen aan de wet- en regelgeving en Europese wetgeving.

U begrijpt dat als u informatie verstrekt over derden, bijvoorbeeld referenten en voormalige werkgevers, u dient te zorgen dat die mededeling en de verwerking door het Bedrijf voldoet aan de toepasselijke wetgeving, dus u mag ons die informatie alleen verstrekken nadat u deze derden hebt ingelicht en hun toestemming hebt verkregen, indien vereist door de Privacywetgeving; verder machtigt u ons om contact op te nemen met genoemde partijen voor doeleinden van referentie en verificatie van de ontvangen informatie en voor dezelfde doeleinden zult u hen moeten machtigen om ons de gevraagde informatie te verstrekken.

AARD VAN HET VERSTREKKEN VAN GEGEVENS EN GEVOLGEN VAN MOGELIJKE WEIGERING

Het verstrekken van uw persoonsgegevens voor de doeleinden functioneel aan selectie van werknemers en naleving van toepasselijke wetgeving is noodzakelijk; weigering ervan zou het voor u onmogelijk maken om deel te nemen aan de selectie van werknemers.

WIJZE VAN VERWERKING EN RETENTIE VAN GEGEVENS

Uw persoonsgegevens worden opgeslagen in papieren en elektronische bestanden op ons terrein voor een maximumperiode van één (1) jaar vanaf de datum van registratie in onze databank. Echter, in specifieke gevallen waar we voor de selectiedoeleinden de sollicitantgegevens daadwerkelijk voor een langere periode nodig hebben (bijv. strategische evaluaties, bijzondere functies), mogen we gegevens voor een maximumperiode van 18 maanden na de datum van registratie in onze databank bewaren. Indien gegevens worden verstrekt met betrekking tot een specifieke werknemersselectie, of met betrekking tot een specifieke geografische regio of plaats van interesse, kunnen ze worden verwerkt met verwijzing naar andere selecties of voor geografische regio's of plaatsen anders dan die u hebt aangegeven, uitsluitend met uw toestemming; indien u toestemming weigert, dan worden gegevens alleen gebruikt in verband met specifiek onderzoek waar u zich voor hebt aangemeld. Als u op enig moment van mening bent dat de reikwijdte van de verwerking van uw gegevens door ons moet worden stopgezet, aangezien dit niet meer noodzakelijk of nuttig is, kunt u ons op de hoogte stellen van deze omstandigheid, zodat wij uw gegevens onmiddellijk kunnen verwijderen. Wij verwerken gegevens met elektronische en niet-elektronische middelen, volgens logica en procedures die functioneel zijn voor de hierboven vermelde doelen en volgens de Privacywetgeving, inclusief beveiliging en vertrouwelijkheidsaspecten. Als onderdeel van het selectieproces kunnen wij de door u verstrekte informatie in overeenstemming met het toepasselijke recht verifiëren, bijvoorbeeld academische- en beroepskwalificaties, referenties van vorige of huidige werkgevers. We kunnen alleen contact opnemen met uw werkgever wanneer

uw dienstverband is beëindigd, of vóór deze deadline, uitsluitend indien u ons dat uitdrukkelijk toestaat. De verificatieactiviteiten worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke Privacywetgeving en alleen wanneer dit functioneel is aan het selectieproces. Ik kan op elk moment mijn toestemming intrekken. Onze geautoriseerde werknemers hebben toegang tot uw gegevens op een *need-to-know* basis.

DOORGIFTE VAN GEGEVENS

We kunnen gegevens doorgeven aan professionals, consultants, ook in de vorm van partners, mogelijke derde partijen die technische en organisatorische diensten bieden die functioneel zijn voor de bovengenoemde doeleinden, andere bedrijven die de VF groep besturen, bestuurd worden door of in elk geval onderdeel zijn van de VF groep. Vanwege het multinationale karakter van de VF groep kunnen sommige ontvangers en andere bedrijven van de VF groep zich in het buitenland bevinden, ook buiten de Europese Unie, in landen die geen niveau van gegevensbescherming bieden dat gelijkwaardig is aan de Privacywetgeving. Het Bedrijf onderneemt stappen om ervoor te zorgen dat doorgifte buiten de EU adequaat wordt beschermd zoals vereist op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, meer bepaald door middel van Overeenkomsten voor Gegevensoverdracht en / of andere wettelijke gronden volgens artikel 46-47 AVG (zoals de implementatie van Binding Corporate Rules). Het Bedrijf kan uw persoonsgegevens overdragen aan het moederbedrijf in de Verenigde Staten, zijnde VF Corporation, gevestigd op 105 Corporate Center Blvd; Greensboro, North Carolina - 27408 ("**VF US**"), en aan VF International SAGL, gevestigd aan de Via Laveggio 5 - 6855 Stabio (TI), Zwitserland, in verband met de hierboven beschreven doeleinden.

AARD VAN DE GEGEVENS

Het Bedrijf verzamelt, verwerkt en gebruikt de volgende categorieën persoonsgegevens over u (gezamenlijk "**persoonsgegevens**"): (i) identificatiegegevens, zoals uw naam, staatsburgerschap, paspoortgegevens, geboortedatum en nationaal verzekeringsnummer; (ii) contactgegevens, zoals uw werk- en thuisadres, telefoonnummers, e-mailadressen en contactgegevens voor noodgevallen; (iii) informatie over uw eerdere werkervaringen, zoals functietitel, positieniveau, toegewezen taken en projecten, start- en einddatum.

Wij verwerken uw persoonsgegevens en mogelijk gevoelige gegevens en juridische gegevens, bijvoorbeeld over strafrechtelijke antecedenten en de status van beschuldigde of onderzochte persoon, alleen wanneer dit op grond van wet- en regelgeving en communautaire wetgeving vereist is (bijvoorbeeld gevoelige gegevens met betrekking tot beschermde categorieën van werknemers, gerechtelijke gegevens vereist door toepasselijke arbeidsovereenkomst). Andere juridische en gevoelige gegevens die niet noodzakelijk zijn voor de selectie, die mogelijk in uw curriculum vitae zijn opgenomen of die anderszins door u of derden zijn verstrekt, worden onmiddellijk verwijderd en niet verwerkt.

WETTELIJKE BASIS VAN VERWERKING

We vertrouwen op de volgende wettelijke gronden voor het verzamelen, verwerken en gebruiken van uw persoonsgegevens.

- Om stappen te ondernemen op verzoek van de betrokkene voorafgaand aan het aangaan van een contract;
- Voor naleving van een wettelijke verplichting waaraan het Bedrijf is onderworpen;
- Rechtmatige belangen van het Bedrijf, waarbij het legitieme belang de interne administratieve doeleinden zijn, zoals de implementatie en uitvoering van een groepswijde uitwisseling van informatie.

UW RECHTEN

U kunt contact met ons opnemen via privacy_europe@vfc.com om op ieder moment uw rechten uit te oefenen op grond van art. 15 en volgende van de AVG, bijv. om de bevestiging te verkrijgen dat gegevens over u al dan

niet bestaan, om de inhoud, oorsprong, nauwkeurigheid daarvan te controleren, vragen om hun integratie, bijwerking, wijziging, verwijdering, transformatie in anonieme vorm, dataportabiliteit, het beperken van of verzetten tegen de verwerking voor legitieme redenen. U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij de lokale Autoriteit voor de Gegevensbescherming.

IDENTITEIT VAN DE VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE

De Verwerkingsverantwoordelijke is Timberland Europe BV, gevestigd Darwin 8, 7609 RL in Almelo